

文章编号:1674-2869(2013)07-0076-05

建筑施工企业安全文化体系

余成柱

(福建工程学院管理学院, 福建 福州 350108)

摘 要:建筑施工企业安全文化体系的建设,既是社会文化建设的体现,也是经济建设中施工安全管理的需要.针对不同发展层次与不同体系内容的建筑施工企业安全文化体系细化研究的现状及不足,根据企业类型和规模界定了建筑施工企业的发展层次,根据企业安全文化建设评价标准,引入建筑施工企业安全文化体系建设状况等级.通过建筑施工企业安全文化体系状况调查,发现从体系内容来看,安全氛围、精神文化建设状况存在较大不足;在发展层次方面,层次越低的企业在建筑施工企业安全文化体系上的缺陷越大.提出建筑施工企业安全文化体系建设,除应继续按照国家、行业以及地区的标准规范强化物质文化与制度文化建设之外,还要凝练理念,进行安全氛围与精神文化的建设.特大、大型企业需在良好基础上继续深化体系建设,中小型企业应通过建设精神文化,建立起合格的安全文化体系.

关键词:发展层次;建筑施工企业;安全文化体系

中图分类号:F407.9

文献标识码:A

doi:10.3969/j.issn.1674-2869.2013.07.015

0 引 言

2007~2012年,我国建筑工程重大伤亡事故数及死亡人数逐年下降,安全生产管理趋势总体良好,但年平均重大伤亡事故数仍超过 670 起,平均死亡人数超过 800 人,仍属于高危行业(具体数据见表 1).

表 1 2007~2012 年建筑工程重大伤亡事故数及伤亡人数

Table 1 Construction engineering mass casualty accidents and casualties during 2007~2012

年份	重大伤亡事故数	死亡人数
2007	859	1012
2008	778	964
2009	684	802
2010	627	772
2011	589	738
2012	487	624

新型城镇化建设将使得建设工程活动保持相当规模,因此建筑施工企业应结合社会文明进步和经济发展要求,通过完善安全文化体系,特别是安全文化核心理念来指导安全生产工作.

国内近期关于建筑施工企业安全文化的研究内容主要有建筑施工企业安全文化“三圈层”理论^[1],构建施工企业安全文化的要点分析^[2],施工现场安全氛围问题^[3],建筑施工企业安全文化体

系建设方法及程序^[4],建筑施工企业安全文化体系四层次内容,即物质文化、安全氛围(行为文化)、制度文化和精神文化^[5],安全文化成熟度模型在施工企业中的应用^[6],安全集成控制模型等^[7].上述研究基本上围绕建筑施工企业安全文化体系的具体内容和形成程序进行研究,也提出了一些评价模型;由于施工企业规模及发展层次参差不齐,应根据不同类型建筑施工企业,对建筑施工企业的安全文化体系建设状况进行更深入的研究.

据此,本文针对不同类型建筑施工企业安全文化体系建设状况进行调查,并展开相应研究分析,以便政府主管部门,企业管理者可以针对不同发展层次的建筑施工企业来更有效地进行安全文化体系的分析和建设.

1 建筑施工企业安全文化体系内容构成

1.1 概述

虽然“三圈层”理论认为安全氛围可以分解到制度层与精神层中,但由于建筑施工企业特有的“企业——项目”两层管理模式,安全氛围在施工企业安全文化体系中的作用有别于其他类型企业或组织安全文化体系.因此,本文采用了四个层面的建筑施工企业安全文化体系,包含物质文化,安

收稿日期:2013-06-05

作者简介:余成柱(1979-),男,福建福州人,讲师,一级注册建造师,硕士.研究方向:工程管理.

全氛围,制度文化与精神文化的安全文化体系。

1.2 物质文化

物质文化包含那些为了建筑施工安全生产,人员财产的安全防护以及事故救援,所必需投入的设施、设备、工器具、材料等物质保障内容。一般来说,包含以下内容:

a. 安全生产物质保障。例如混凝土模板及支架,脚手架,安全标志、标语,安全监控设备,劳动保护用品等。

b. 安全防护物质保障。包含密目式安全立网,临边洞口交叉作业安全防护栏杆,水平防护网,加工场的防护顶棚,施工机械的安全保护装置,漏电保护装置等。

c. 安全应急救援物质保障。主要包括事故处理及应急救援的安全装备、设施等。

1.3 安全氛围

安全氛围通常被认为是组织成员对工作环境的共同感知以及对组织安全政策的共同信仰^[8]。施工企业的安全氛围与项目现场、项目组织息息相关,是短期的,变化的,区域的,有别于企业核心安全价值观的现场的安全文化。

良好的安全氛围营造包括采取一定的安全奖励,安全趣味活动,适时减少工作压力,安全标志、标语、张贴画、板报等。最后为了减少工作压力,适当减缓施工进度,可以使员工切实体会到员工安全是施工现场的首要任务,从而更加自觉约束自己的行为。

由此可见,安全氛围对现场员工具有无形的导向和约束作用。它可使安全价值观念和安全目标在员工中间形成共识,使项目成员产生自控意识,并指引他们向安全生产和经营的既定目标前进。

1.4 制度文化

制度文化通常是指施工企业在安全文化体系中的组织架构,责任制度等方面的内容。建筑施工企业在安全制度文化方面可以参考《施工企业安全生产评价标准》(JGJ/T77-2010),《建筑施工安全检查标准》(JGJ59-2011)以及各企业、各项目具体管理需要来设置。

1.5 精神文化

精神文化即狭义的安全文化,是企业长期发展形成的较长久的影响全企业成员的安全方针、政策、信仰等,属于安全文化体系的核心内容。与安全氛围相比,精神文化有着全局性,长期性,较

为稳定的特点;与制度文化相比,其反映了企业安全文化的决策思维及方向,是制定各项制度的依据,同时其包含了更多制度规范所没有包含的潜在的安全认识。因此,它是建筑施工企业安全文化体系的核心层面。

2 建筑施工企业安全文化体系建设状况调查

2.1 建筑施工企业发展层次

为了准确反映不同发展层次建筑施工企业安全文化建设状况,根据《建筑业企业资质管理规定》(中华人民共和国建设部令第159号),本文将建筑施工企业按规模分为三种层次,中小型企业,包括施工总承包三级、专业承包三级、劳务分包资质的建筑施工企业;中大型企业,包括施工总承包二级、专业承包序列一级、专业承包二级资质的企业;特大、大型企业,包括施工总承包序列特级、一级资质的企业。

2.2 安全文化体系状况评价

根据《企业安全文化建设导则》(AQ/T 9004-2008)及《企业安全文化建设评价准则》(AQ/T 9005-2008),企业安全文化建设水平层次分为本能反应、被动管理、主动管理、员工参与、团队互助与持续改进6个层次。结合建筑施工企业安全文化体系内容并为了便于被调查人员给出评价,文章将企业安全文化建设水平层次转化为建筑施工企业安全文化状况,具体对应关系见表2。

表2 企业安全文化水平层次与建筑施工企业安全文化体系状况评价对应关系

Table 2 Correspondence between enterprise safety culture level and status of construction enterprise safety culture system

企业安全文化水平层次	本能反应	被动管理	主动管理	员工参与	团队互助	持续改进
建筑施工企业安全文化体系状况评价	缺乏	较缺乏	一般	较完善	完善	

2.3 安全文化体系建设状况调查

对不同规模建筑施工企业的100位专业人员发放调查表,其中中小型企业60张,中大型企业30张,特大、大型企业10张。调查主要根据企业资质等级,安全文化体系建设状况进行分类汇总。汇总表格如表3所示。

表 3 建筑施工企业安全文化体系状况汇总表

Table 3 Summary table of status of construction enterprise safety culture system

企业规模	建设状况	安全文化体系			
		物质文化	安全氛围	制度文化	精神文化
中小型	缺乏	0	3	3	13
	较缺乏	3	13	13	25
	一般	20	22	21	12
	较完善	25	12	13	5
	完善	12	10	10	5
中大型	缺乏	0	1	1	5
	较缺乏	0	3	8	10
	一般	15	15	10	10
	较完善	8	7	6	4
	完善	7	4	5	1
特大、大型	缺乏	0	0	0	0
	较缺乏	0	0	0	1
	一般	1	2	3	1
	较完善	5	5	3	5
	完善	4	3	4	3

注：表中数字为得票数。

3 建筑施工企业安全文化体系建设状况分析

针对调查状况，首先构建建筑施工企业安全文化建设状况分析模型，然后从横向安全文化体系内容与纵向不同发展层次的施工企业分别对建筑施工企业安全文化建设状况进行分析。

3.1 安全文化体系建设状况分析模型

为了便于分析，构建建筑施工企业安全文化体系建设状况分值分布模型来进行分析。将建设状况由缺乏到完善的权重分别设定为 1~5，分值 = $\sum(\text{建设状况权重分} \times \text{得票数}) / \text{该类型企业总票数}$ ，汇总后如表 4 所示。再将表 4 中数据分值分布点连接起来，结果如图 1 所示。

表 4 不同发展层次建筑施工企业安全文化体系状况评分

Table 4 Score of status of construction enterprise safety culture system in different developing level

	物质文化	安全氛围	制度文化	核心理念
中小型企业	3.766 667	3.216 667	3.233 333	2.4
中大型企业	3.733 333	3.333 333	3.2	2.533 333
特大、大型企业	4.3	4.1	4.1	4

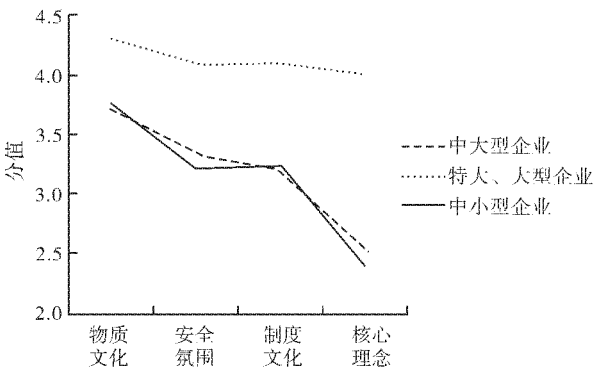


图 1 建筑施工企业安全文化体系建设状况分布

Fig.1 Distribution of status of construction enterprise safety culture system

3.2 安全文化体系内容状况分析

首先，从横向的安全文化体系内容建设进行分析。可以看出，物质文化方面，特大、大型企业情况最好，中大型企业和中小型企业基本没有区别，建设情况也比较不错。

安全氛围建设，特大、大型企业仍然最好，中大型企业优于中小型企业。

制度文化方面的分布状况与物质文化一样，但中大型企业、中小型企业该项分值比物质文化方面下降较快。

核心理念建设状况，特大、大型企业仍保持良好状况，中大型企业虽优于中小型企业，但是两者

得分都已经低于3分,按评价分值对应区间来看,处于较缺乏到一般之间,也就是还存在较大不足。

3.3 不同发展层次建筑施工企业安全文化体系状况分析

再从纵向的不同规模企业进行分析,可以看出特大、大型企业的的核心文化体系建设分值也是依物质文化、安全氛围、制度文化及核心理念逐步降低,但始终能够保持4分以上,对应评价为较完善。

中大型企业在物质文化、安全氛围、制度文化建设上都符合合格标准,只有核心理念较欠缺。

中小型企业各项建设内容较中大型企业更逊一筹,特别是在安全氛围以及核心理念等涉及“软件”建设方面差距更明显。

4 结 语

总体来看,建筑施工企业都构建了相应的安全文化体系,但是建设状况差别较大,从体系内容来看,物质文化,制度文化,属于国家、行业和地区有较明确规范、标准的建设内容,其建设状况相对较好,而没有明确标准的“软”文化建设,如安全氛围与核心理念则相对较差。从企业规模来看,规模越大的企业安全文化体系建设相对就越完善,对于中小型、中大型企业来说,要特别重视核心理念建设,尽快建立起完整的建筑施工企业安全文化体系。

致谢

本文写作过程中,得到了教育部人文社会科学规划基金项目(12YJA630015)负责人陈群教授的悉心指导,同时也得到了福建工程学院科研发展基金(GY-Z10082)项目组成员在数据收集方面的大力协助,在此一并表示衷心感谢!

参考文献:

- [1] 黄吉欣,方东平,何伟荣. 对建筑业安全文化的再思考[J]. 中国安全科学学报, 2006, 16(8): 78-81.
Huang Jixin, Fang Dong-ping, He Weirong. Ponder again over safety culture in construction industry[J]. China Safety Science Journal, 2006, 16(8): 78-81. (in Chinese)
- [2] 孙春伟. 建筑施工企业安全文化建设刍议[J]. 长江大学学报, 2006, 29(3): 103-104.
Sun Chunwei. On safety culture construction of architecture enterprises [J]. Journal of Yangtze University (social sciences), 2006, 29 (3): 103-104. (in Chinese)
- [3] 余成柱, 陈群. 安全施工中精神分散与工作危险的矩阵分析[J]. 福建建筑, 2007(11): 66-67.
Yu Chengzhu, Chen Qun. The matrix analysis of distraction and wizard in safety construction [J]. Fujian Architecture & Construction, 2007(11): 66-67. (in Chinese)
- [4] 田彬. 建筑施工企业安全文化体系建立的方法与程序[J]. 山西建筑, 2008, 34(1): 203.
Tian Bin. Method and program of building safety culture system in the architectural construction enterprises[J]. Shanxi Architecture, 2008, 34 (1): 203. (in Chinese)
- [5] 王学文, 嵇建军. 建设企业安全文化(续)[J]. 化工安全与环境, 2011(18): 14-16.
Wang Xuewen, Ji Jianjun. Construction of enterprise safety culture (cont.) [J]. Chemical Safety & Environment, 2011(18): 14-16. (in Chinese)
- [6] 郑霞忠, 李华飞, 毛玉婷. 安全文化成熟度模型在施工企业中的应用[J]. 中国安全科学学报, 2011, 21(6): 88-93.
Zheng Xiazhong, Li Huafei, Mao Yuting. Application of Safety Culture Maturity Model in Construction Enterprises[J]. China Safety Science Journal, 2011, 21(6): 88-93. (in Chinese)
- [7] 余成柱. 建筑工程安全事故集成控制模式构建研究[J]. 福建工程学院学报, 2012, 10(1): 90-92.
Yu Chengzhu. Research on formulation of integrated control mode of construction accidents[J]. Journal of Fujian University of Technology, 2012, 10(1): 90-92. (in Chinese)
- [8] Zohar D. Safety climate: Conceptual and measurement issues[C]// Quick J, Ettrick L. Handbook of Occupational Health Psychology. Washington, DC: American Psychological Association, 2003: 123-142.

Safety culture system of construction enterprise

YU Cheng-zhu

(Management Department, Fujian University of Technology, Fuzhou 350108, China)

Abstract: Construction of safety culture system of construction enterprise is the embodiment of the social culture construction and the need of safety management in economic construction. At present, detailed study on the construction enterprise safety culture system in different developing levels and system contents is deficient. Accordingly, it should be researched in order to analyze status and shortcomings in construction of safety culture system of construction enterprise more accurately. The developing level of construction enterprise is defined according to the type of business and scale. Then, developing level of safety culture system of construction enterprise is introduced according to assessment standard in construction enterprise safety culture. Through investigating status of safety culture system of construction enterprises, the great insufficiency of spiritual culture is excavated in view of system contents, and the greater insufficiency in the system of construction enterprise safety culture system in the lower level enterprise is exposed in terms of developing level. Accordingly, concept should be refined for safe atmosphere and spiritual culture construction in addition to continue strengthening material culture and system culture in terms of the national, industrial and regional standards and specifications. According to different developing level, system construction should be deepened in large and extra large-sized enterprises on the existing sound basis, and a qualified safety culture system should be established in medium and small sized enterprise by building spiritual culture.

Key words: developing level; construction enterprise; safety culture system

本文编辑: 龚晓宁